



Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łowiczu

99-400 Łowicz, ul. Podrzeczna 30

tel./fax. (46) 837 03 44, 830 01 77

pcprlowicz@wp.pl <https://pcprlowicz.com.pl> NIP 834-159-35-19 Regon 750196838

SPRAWOZDANIE Z EFEKTÓW PRACY ORGANIZATORA RODZINNEJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

za rok 2019

oraz zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na rok 2020

(art. 76 ust 15 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1111 ze zm.)

Podstawy formalno-organizacyjne

Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej została uchwalona dla dobra dzieci, które potrzebują szczególnej ochrony i pomocy ze strony dorosłych, środowiska rodzinnego, atmosfery szczęścia, miłości i zrozumienia, w trosce o ich harmonijny rozwój i przyszłą samodzielność życiową, dla zapewnienia ochrony przysługujących im praw i wolności, dla dobra rodziny, która jest podstawową komórką społeczeństwa oraz naturalnym środowiskiem rozwoju i dobra wszystkich jej członków, a w szczególności dzieci, w przekonaniu, że skuteczna pomoc dla rodziny przeżywającej trudności w opiece nad dziećmi i wychowywaniu dzieci oraz skuteczna ochrona dzieci i pomoc dla nich może być osiągnięta przez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji pracujących z dziećmi i rodzicami.

Wspieranie rodziny przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych to zespół planowanych działań mających na celu przywrócenie rodzinie zdolności do wypełniania tych funkcji. Natomiast system pieczy zastępczej to zespół osób, instytucji i działań mających na celu zapewnienie czasowej opieki i wychowania dzieciom w przypadkach niemożności sprawowania opieki i wychowania przez rodziców.

Wspieranie rodziny należy do zadań gminy, natomiast zapewnienie dziecku pieczy zastępczej to zadanie powiatu realizowane na terenie powiatu łowickiego przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łowiczu.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łowiczu realizuje zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej w powiecie łowickim zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1111 z późn. zm.) oraz na mocy Zarządzenia Nr 17/2012 Starosty Łowickiego z dnia 29 czerwca 2012r.

Zadania organizatora rodzinnej pieczy zastępczej

(art. 76.4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej):

- 1) prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 2) kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej;
- 3) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 3a) zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka;
- 4) organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, wydawanie świadectw ukończenia tych szkoleń oraz opinii dotyczącej predyspozycji do pełnienia funkcji dyrektora i wychowawcy w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego;
- 5) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby;
- 6) zapewnianie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych;
- 7) organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy;
- 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowym centrum pomocy rodzinie, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi;
- 9) prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej;
- 10) zapewnianie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego;
- 11) dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej;
- 12) prowadzenie działalności diagnostyczno-konsultacyjnej, której celem jest pozyskiwanie, szkolenie i kwalifikowanie osób zgłaszających gotowość do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej oraz prowadzenia rodzinnego domu dziecka, a także szkolenie i wspieranie psychologiczno-pedagogiczne osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą oraz rodziców dzieci objętych tą pieczę;

- 13) przeprowadzanie badań pedagogicznych i psychologicznych oraz analizy, o której mowa w art. 42 ust. 7, dotyczących kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka;
- 14) zapewnianie rodzinom zastępczym zawodowym i niezawodowym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka poradnictwa, które ma na celu zachowanie i wzmocnienie ich kompetencji oraz przeciwdziałanie zjawisku wypalenia zawodowego;
- 15) zapewnienie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji;
- 16) przedstawianie staroście i radzie powiatu corocznego sprawozdania z efektów pracy;
- 17) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 18) organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wycieczki.

Kwalifikacje kadry wchodzącej w skład Zespołu ds. Rodzinnej Pieczy Zastępczej.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łowiczu do realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej wyznaczonych zostało 2 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej zatrudnionych na umowę o pracę w wymiarze pełnego etatu, w systemie zadaniowego czasu pracy, 1 pracownik socjalny zatrudniony na umowę o pracę w wymiarze pełnego etatu. W roku sprawozdawczym pracownicy otrzymali awanse zawodowe na starszego koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej i starszego pracownika socjalnego. Koordynowanie pracy zespołu powierzone zostało Przewodniczącej – specjalista pracy socjalny. Ponadto w skład zespołu wchodzi pedagog oraz psycholog.

Zgodnie z art. 77 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodziny zastępcze obejmuje się, na ich wniosek opieką koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej. Rodziny zastępcze, które nie złożyły wniosku były wspierane przez starszego pracownika socjalnego. Według stanu na 31.12.2019r. pracownik socjalny wspierał 44 rodziny.

Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej posiadają kwalifikacje zgodne z zajmowanym stanowiskiem pracy, wskazane w art. 78 ust.1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Pozostali pracownicy Zespołu również posiadają kwalifikacje uprawniające do pracy z rodziną.

Koordynatorzy, zgodnie z zapisami ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, mają pod opieką nie więcej niż 15 rodzin.

Do zadań koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej należy:

- 1) udzielanie pomocy rodzinom zastępczym i prowadzącym rodzinne domy dziecka w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej;

- 2) przygotowanie, we współpracy z odpowiednio rodziną zastępczą lub prowadzącym rodzinny dom dziecka oraz asystentem rodziny, a w przypadku gdy rodzinie dziecka nie został przydzielony asystent rodziny - we współpracy z podmiotem organizującym pracę z rodziną, planu pomocy dziecku;
- 3) pomoc rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka w nawiązaniu wzajemnego kontaktu;
- 4) zapewnianie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka dostępu do specjalistycznej pomocy dla dzieci, w tym psychologicznej, reedukacyjnej i rehabilitacyjnej;
- 5) zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających;
- 6) udzielanie wsparcia pełnoletnim wychowankom rodzinnych form pieczy zastępczej;
- 7) przedstawianie corocznego sprawozdania z efektów pracy organizatorowi rodzinnej pieczy zastępczej.

Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej w celu realizacji zadań nałożonych ustawą na bieżąco udzielają wsparcia i pomocy rodzinom zastępczym, współpracują z asystentami rodziny i z pracownikami socjalnymi z miejskich i gminnych ośrodków pomocy społecznej w celu powrotu dzieci do rodzin biologicznych, współpracują z ośrodkiem adopcyjnym, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, instytucjami oświatowymi oraz sądem. Systematycznie organizowane są posiedzenia zespołów oceniających dzieci umieszczone w rodzinach zastępczych oraz dokonywana jest ocena rodzin zastępczych. Koordynatorzy pełnią także funkcje opiekuna usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej oraz opiekunów prawnych dzieci z uregulowaną sytuacją prawną.

Pełnoletni wychowankowie rodzin zastępczych oraz osoby, dla których sporządzane były Indywidualne Plany Usamodzielnienia uzyskiwały wsparcie (pomoc przy wypełnieniu wniosku o mieszkanie komunalne, pisemne poparcie tego wniosku).

Dzięki środkom pozyskanym z Programu asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2019 (Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej) w kwocie – **34 347,00 zł** dokonano refundacji części wynagrodzenia koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

Stan pieczy zastępczej w powiecie łowickim w 2019r.

W 2019r. Organizator Rodzinnej Pieczy Zastępczej sprawował opiekę nad 74 rodzinami zastępczymi, w których umieszczonych było 97 dzieci (stan na 31.12.2019r.).

Tab. 1: Liczba rodzin zastępczych i dzieci przebywających w rodzinach zastępczych na terenie powiatu łowickiego w 2019r.

Liczba rodzin zastępczych i dzieci przebywających w rodzinach zastępczych na terenie Powiatu Łowickiego w 2019r.	
Ilość rodzin zastępczych ogółem	74
Ilość dzieci w rodzinach zastępczych	97

Tab. 2: Liczba rodzin zastępczych i dzieci przebywających w rodzinach zastępczych na terenie powiatu łowickiego w 2019r. z podziałem na rodzaje rodzin zastępczych

Rodzaj rodziny	Ilość	Ilość umieszczonych dzieci
Niezawodowe	19	22
Zawodowe	6	16
Spokrewnione	49	59
Ogółem	74	97

Tab. 3: Liczba rodzin zastępczych i dzieci przebywających w rodzinach zastępczych na terenie powiatu łowickiego w latach 2015-2019

Rok	2015	2016	2017	2018	2019
Ilość rodzin zastępczych, w tym:	93	91	81	74	74
Ilość dzieci w rodzinach zastępczych	131	128	108	94	97

Tab. 4: Liczba rodzin zastępczych na terenie powiatu łowickiego z podziałem na rodzaje rodzin w latach 2015-2019

Typ rodziny/rok	2015	2016	2017	2018	2019
Spokrewnione	59	59	54	51	49
Niezawodowe	30	28	24	20	19
Zawodowe	4	4	3	3	6
Razem rodzin zastępczych	93	91	81	74	74

Tab. 5: Liczba dzieci w powiecie łowickim w rodzinach zastępczych w latach 2015-2019

Typ rodziny/rok	2015	2016	2017	2018	2019
Spokrewnione	78	79	67	58	59
Niezawodowe	37	34	29	24	22
Zawodowe	16	15	12	12	16
Razem dzieci w rodzinach zastępczych	131	128	108	94	97

Tab. 6: Liczba pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych z terenu powiatu łowickiego w latach 2015-2019

Rok	2015	2016	2017	2018	2019
Ilość	24	26	25	27	27

W roku 2019 rozwiązanych zostało 8 rodzin zastępczych, w tym:

- 7 rodzin spokrewnionych i 1 niezawodowa.

Rodziny zostały rozwiązane w wyniku:

- powrotu dzieci do rodziny biologicznej – 1 rodzina,
- przeniesienia dziecka do innej rodziny zastępczej – 1 rodzina,
- usamodzielnienie wychowanka – 2 rodziny
- ukończenie 25 r. ż. przez wychowanka – 1 rodzina
- nie kontynuowania nauki przez wychowanka – 3 rodziny.

Uchwałą Nr XLII/289/2018 z dnia 28 marca 2018r. Rada Powiatu Łowickiego przyjęła Powiatowy Program Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2018-2020 określający m.in. limit rodzin zastępczych zawodowych na lata 2018-2020. Limit zgodnie z art. 56 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej odnosi się do art. 54 ust. 1 i 2.

art. 54 ust 1. Z rodziną zastępczą niezawodową spełniającą warunki do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, posiadającą opinię koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej oraz co najmniej 3-letnie doświadczenie jako rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka lub pełniący funkcję dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego, starosta zawiera, na wniosek tej rodziny, umowę o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej.

art. 54 ust. 2. Z rodziną zastępczą niezawodową spełniającą warunki do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, posiadającą pozytywną opinię koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej, starosta może zawrzeć, na wniosek tej rodziny, umowę o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej).

W roku 2019 utworzono dwie rodziny zastępcze zawodowe w ramach ustalonego limitu. Jedna z rodzin została przekształcona na mocy art. 54 ust. 1 i jedna na mocy art. 54 ust. 2 – rodzina ta ukończyła szkolenie uprawniające do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej.

Realizacja zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

1. Prowadzenie naboru kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Łowiczu systematycznie prowadzi nabór kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Informacja o naborze zamieszczona jest na stronie internetowej PCPR. Prowadzono kampanię dotyczącą

promocji rodzicielstwa zastępczego – ogłoszenia prasowe, audycje radiowe, ogłoszenia na stronie internetowej i w mediach społecznościowych.

2. Kwalifikowanie osób kandydujących do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz wydawanie zaświadczeń kwalifikacyjnych zawierających potwierdzenie ukończenia szkolenia, opinię o spełnianiu warunków i ocenę predyspozycji do sprawowania pieczy zastępczej.

Kwalifikowanie kandydatów na rodziny zastępcze odbywa się zgodnie z obowiązującą procedurą na wniosek kandydata lub na wniosek sądu rodzinnego przez pracowników zespołu ds. rodzinnej pieczy zastępczej. Procedurę kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka prowadzili pracownicy zespołu ds. rodzinnej pieczy zastępczej, na wniosek kandydatów. W wyniku pozytywnej kwalifikacji i postanowienia sądu utworzono 9 nowych rodzin zastępczych, w tym: rodzin zastępczych spokrewnionych – 7, zawodowych - 2.

3. Organizowanie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka.

Szkolenie kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej prowadzono według indywidualnego planu szkolenia, w zależności od potrzeb rodziny i dziecka.

Łącznie przeszkolono 21 osób (15 rodzin).

Pięć rodzin zastępczych niezawodowych (6 osób), którym sąd rodzinny powierzył już dzieci uczestniczyło w szkoleniu dla kandydatów na rodziny zastępcze niezawodowe prowadzonym według programu PRIDE. Wszystkie osoby ukończyły szkolenie.

4. Zapewnienie badań psychologicznych kandydatom do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz rodzinom zastępczym i osobom prowadzącym rodzinne domy dziecka.

Kandydaci mieli zapewnione badania psychologiczne oraz pedagogiczne, które stanowiły podstawę do wydania opinii o posiadaniu predyspozycji i motywacji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Badania przeprowadzali psycholog oraz pedagog zatrudniony w PCPR w Łowiczu.

5. Zapewnienie rodzinom zastępczym oraz prowadzącym rodzinne domy dziecka szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby.

W 2019r. w ramach projektów „Umiem więcej” i „Rodzina z przyszłością” przeprowadzono dla rodzin zastępczych następujące szkolenia:

- 1) „Współzależnienie” - Łowicz, 11.01.2019r.
- 2) Wyjazdowy warsztat integracyjno- szkoleniowy „Trening umiejętności interpersonalnych” i „Trening kompetencji i umiejętności społecznych” 23-24.02.2019r. Łódź.
- 3) „Dopalacze i substancje psychoaktywne” i „Budowanie poczucia własnej wartości” 7-9.06.2019r. Zakopane.
- 4) „Problemy emocjonalne ludzi młodych oraz świadomość zagrożeń z nich wynikających” 24.06.2019r. Łowicz.

- 5) 12-godzinne warsztaty szkoleniowe „Wypalenie zawodowe” 16-17.11.2019r. Łódź.
- 6) 12-godzinne szkolenie „Więź, jako czynnik chroniący rozwój” 14-15.10.2019r. Łowicz.

6. Zapewnienie pomocy i wsparcia osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w ramach grup wsparcia oraz rodzin pomocowych.

W roku 2019r. w ramach projektu „Rodzina z przyszłością” zorganizowano grupę wsparcia prowadzoną przez psychologa zatrudnionego w PCPR. W terminarzu spotkań ustalono 10 spotkań cyklicznych. W grupie wsparcia uczestniczy 8 rodzin zastępczych. Po jednej z sesji zorganizowano „Podwieczorek z ekspertem”, tj. spotkanie z prawnikiem, który odpowiedział na nurtujące rodziny zastępcze zagadnienia prawne dotyczące usamodzielnienia, alimentacji czy dziedziczenia w obrębie rodziny.

Jedna z rodzin zastępczych złożyła wniosek o ustanowienie jej rodziną pomocową.

7. Organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy.

Umieszczono na stronie internetowej ogłoszenie o naborze wolontariuszy.

W odpowiedzi zgłosiła się 1 osoba. Wolontariat będzie prowadzony w roku 2020 w rodzinie zastępczej wskazanej przez PCPR. Wolontariusz będzie pomagał w odrabianiu lekcji oraz organizował czas wolny dzieci umieszczonych w rodzinnej pieczy zastępczej.

8. Współpraca ze środowiskiem lokalnym, w szczególności z powiatowymi centrami pomocy rodzinie, ośrodkami pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz organizacjami społecznymi.

Współpraca z w/w instytucjami inicjowana i organizowana była głównie przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej oraz pracownika socjalnego. Współpraca obejmuje również Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Łowiczu. Placówki oświatowe przekazują pisemne opinie o dzieciach. Ich przedstawiciele uczestniczą w okresowych ocenach dzieci. Ponadto, pracownicy PCPR współpracują z sądowymi kuratorami zawodowymi i społecznymi, Powiatowym Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Łowiczu oraz z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Łowiczu, Komendą Powiatową Policji w Łowiczu z Wydziałem ds. Nietletnich.

Na bieżąco współpracowano z Regionalnym Ośrodkiem Adopcyjnym w Łodzi w zakresie konsultacji, zgłaszania dzieci z uregulowaną sytuacją prawną celem poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających, doradztwa merytorycznego oraz Regionalnym Centrum Pomocy Społecznej w Łodzi.

9. Prowadzenie poradnictwa i terapii dla osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą i ich dzieci oraz dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

W ramach projektu „Rodzina z przyszłością”, który został przygotowany w celu zapewnienia kompleksowego wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej, rodziny zastępcze i dzieci w nich umieszczone oraz osoby usamodzielniane korzystały również ze:

- wsparcia psychologa,
- terapii psychologicznej krótkoterminowej (5 dzieci i 1 osoba dorosła),
- integracji sensorycznej/ biofeedback (5 dzieci),

- zajęć korekcyjno–kompensacyjnych (10 dzieci),
- wsparcia pedagoga,
- terapii logopedycznej (10 dzieci),
- usług asystenta osoby niepełnosprawnej (3 asystentów do 3 dzieci).

Zorganizowano dziesięciodniowy wyjazd terapeutyczny dla 20 osób (8 rodziców i 12 dzieci) oraz czternastodniowy wyjazd socjoterapeutyczny dla 30 dzieci.

10. Zapewnienie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego.

Rodziny zastępcze mogły korzystać z bezpłatnej pomocy prawnej w Punkcie Pomocy Prawnej. Zorganizowano spotkanie z prawnikiem pn. „Podwieczorek z ekspertem”.

11. Dokonywanie okresowej oceny sytuacji dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej.

Ocena sytuacji dziecka przebywającego w rodzinnej pieczy zastępczej dokonywana była na podstawie art. 128 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej podczas posiedzeń Zespołu ds. okresowej oceny sytuacji dziecka. Przed posiedzeniem każdy z koordynatorów i pracownik socjalny zbierał informacje dotyczące dziecka i rodziny. Ponadto przeprowadzano rozmowy z dziećmi w miejscu zamieszkania rodziny zastępczej. Do udziału w posiedzeniu Zespołu zapraszano:

- rodzinę zastępczą,
- pedagoga lub wychowawcę,
- psychologa,
- właściwego asystenta rodziny lub pracownika socjalnego pracującego z rodziną biologiczną,
- przedstawiciela ośrodka adopcyjnego (w przypadku dzieci z uregulowaną sytuacją prawną),
- koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej lub pracownika socjalnego wspierającego rodzinę zastępczą,
- rodziców dziecka, z wyjątkiem rodziców pozbawionych władzy rodzicielskiej.

Ocena sytuacji dziecka przeprowadzana była w miarę potrzeb, jednak w przypadku dzieci w wieku poniżej 3 lat nie rzadziej niż co 3 miesiące, a w przypadku dzieci starszych nie rzadziej niż co 6 miesięcy.

W roku 2019 łącznie oceniono 68 dzieci podczas 8 posiedzeń Zespołu.

Ocenię podlegały tylko dzieci do 18 roku życia. Osoby pełnoletnie, które się nie usamodzielniały i nadal przebywają w rodzinach zastępczych nie podlegają ocenie. Po dokonaniu oceny sytuacji dziecka organizator rodzinnej pieczy zastępczej sporządzał pisemną opinię dotyczącą zasadności dalszego pobytu dziecka w pieczy zastępczej, a następnie przekazywał ją do sądu.

Ocenię podlegały też rodziny zastępcze. Zgodnie z art. 134 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej organizator rodzinnej pieczy zastępczej dokonuje pierwszej oceny rodziny zastępczej albo prowadzącego rodzinny dom dziecka nie później niż przed upływem roku od umieszczenia pierwszego dziecka w rodzinie zastępczej albo rodzinnym domu dziecka. Kolejna ocena jest dokonywana po upływie roku od dokonania pierwszej oceny, a następne nie rzadziej niż co 3 lata.

Łącznie dokonano 25 ocen w stosunku do 25 rodzin.

Wszystkie wydane opinie były pozytywne. W jednym przypadku ocena pozytywna zawierała uwagi dotyczące funkcjonowania rodziny. Uwagi dotyczyły kontaktów pracowników organizatora z rodziną zastępczą. Rodzina nie życzyła sobie wizyt pracowników w miejscu zamieszkania, nie przyjęła również rozwiązania polegającego na usamodzielnieniu pełnoletnich wychowanków. Podjęte działania naprawcze polepszyły współpracę z rodziną zastępczą.

W 2019r. organizator rodzinnej pieczy zastępczej przeprowadził 3 kontrole rodzin zastępczych, w tym 2 kontrole kompleksowe dotyczące organizacji opieki i wsparcia dla dzieci umieszczonych w rodzinie zastępczej i 1 kontrola problemowa - proces usamodzielnienia. Kontroli poddano 1 rodzinę zastępczą zawodową, 1 – niezawodową i 1 – spokrewnioną). Zaleceń pokontrolnych nie wydano.

12. Zapewnienie koordynatorom rodzinnej pieczy zastępczej szkoleń mających na celu podnoszenie kwalifikacji

Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej sukcesywnie podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach:

- problemy emocjonalne ludzi młodych oraz świadomość zagrożeń z nich wynikających,
- czym jest zaburzenie spektrum autyzmu,
- więź jako czynnik chroniący rozwój

13. Zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną, w celu poszukiwania dla nich rodzin przysposabiających.

W 2019r. nie zgłoszono żadnego dziecka do Regionalnego Ośrodka Adopcyjnego.

14. Organizowanie opieki nad dzieckiem, w przypadku gdy rodzina zastępcza albo prowadzący rodzinny dom dziecka okresowo nie może sprawować opieki, w szczególności z powodów zdrowotnych lub losowych albo zaplanowanego wypoczynku.

W roku 2019 wpłynął jeden wniosek o zorganizowanie opieki w przypadku gdy rodzina zastępcza okresowo nie mogła sprawować opieki w związku z wypoczynkiem. Dzieci zostały przeniesione na okres 30 dni do rodziny pomocowej.

Zestawienie potrzeb w zakresie systemu pieczy zastępczej na 2020r.

(art. 182 ust. 5 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej)

1. Dążenie do zwiększenia liczby rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych w celu ograniczenia liczby dzieci umieszczonych w instytucjonalnej pieczy zastępczej – promocja rodzicielstwa zastępczego.
2. Utworzenie rodziny zastępczej zawodowej o charakterze pogotowia opiekuńczego.
3. Utworzenie rodziny zastępczej specjalistycznej.
4. Utworzenie mieszkań chronionych dla pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej.
5. Zwiększenie liczby koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.